



## **Città di Novi Ligure**

---

**ISTITUZIONE DELL'OSSERVATORIO SUL LAVORO. APPROVAZIONE  
REGOLAMENTO.**

Approvato con Deliberazione della Consiglio Comunale n. 54 del 27 novembre 2024





## **Premessa**

Le trasformazioni in atto nel mondo della produzione e in generale del lavoro per effetto della rivoluzione digitale, della robotica, della conversione energetica, hanno un pesante impatto anche a livello locale e mettono le amministrazioni comunali nella necessità di conoscere meglio l'evoluzione del mercato del lavoro della loro area, l'andamento dei diversi settori, le relazioni con il sistema della formazione professionale, l'impatto sociale di queste trasformazioni.

L'osservatorio sul lavoro nasce come risposta a queste necessità.

## **Obiettivi e finalità**

L'obiettivo dell'Osservatorio sul lavoro è anche quello di dare supporto all'operato dell'amministrazione comunale che, pur non avendo responsabilità dirette in materia di lavoro, ha la possibilità e la responsabilità di favorire misure dirette e interventi indiretti per migliorare l'attrattività del territorio, la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro, lo sviluppo di nuove iniziative imprenditoriali, il supporto ai lavoratori deboli e marginali, la disponibilità di un sistema formativo adeguato alle esigenze locali.

L'OSSERVATORIO SUL LAVORO del comune di Novi Ligure è un organo di carattere consultivo e di studio, di raccolta e condivisione delle informazioni, di confronto tra le parti sociali e gli Enti che ne fanno parte, di promozione di iniziative di approfondimento e di sensibilizzazione sui seguenti temi:

- Incrocio tra domanda e offerta di lavoro
- Formazione professionale e relazione tra offerta formativa ed esigenze del mondo produttivo.
- Formazione superiore ed universitaria, anche in relazione agli sbocchi occupazionali e al tema del "trattenere i talenti"
- Analisi della situazione occupazionale, con approfondimenti settoriali e in relazione alle future evoluzioni del mercato del lavoro locale
- Analisi delle situazioni di crisi aziendale, anche a supporto delle iniziative che l'amministrazione comunale potrà assumere per favorirne un esito positivo
- Analisi delle caratteristiche della disoccupazione, anche a supporto delle competenze dell'amministrazione comunale in materia di politiche sociali e di reinserimento (cantieri di lavoro, interventi tramite il CSP)
- Cooperazione tra gli attori attivi nello sviluppo economico, culturale e turistico del territorio per progetti ed eventi utili alla crescita e alla promozione delle potenzialità del nostro territorio
- Attivazione dei meccanismi, di proposta alle amministrazioni locali, inserite fra le nuove normative (SFL, Supporto Formazione Lavoro- ADI-Assegno Di Inclusione),

per la gestione dei soggetti definiti normativamente in condizione di svantaggio sociale in età da lavoro per progetti di re-inserimento sociale.

- Promozione e controllo delle opportune applicazioni contrattuali di riferimento contro i DUMPING contrattuali che impoveriscono il territorio e le capacità reddituali da lavoro a danno generale dell'economia locale.
- Promozione e verifica dell'uguaglianza delle opportunità di formazione e di crescita professionale di genere.
- Promozione di progetti per l'integrazione sociale con il fine di rafforzare il sistema del collocamento mirato, L. 68/99
- Promozione della cultura della legalità, anche sollecitando e sostenendo il sistema dei controlli, affinché siano attivati strumenti concreti per combattere il lavoro nero, il caporalato, il lavoro irregolare, lo sfruttamento.
- Promozione della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

### **Composizione**

L'Osservatorio sul lavoro del comune di Novi Ligure è costituito da:

- un rappresentante di ogni associazione datoriale che ne faccia richiesta a seguito di avviso pubblico;
- un rappresentante di ogni organizzazione sindacale che ne faccia richiesta a seguito di avviso pubblico;
- un rappresentante del Centro per l'impiego;
- un rappresentante dell'Ispettorato territoriale del lavoro;
- un rappresentante dello S.Pre.S.A.L.;
- un rappresentante dell'INPS;
- un rappresentante dell'INAIL;
- un rappresentante del CSP;
- un rappresentante di ogni centro di formazione professionale operante a Novi e nel novese (FORAL, Casa di Carità, CNOS Serravalle);
- un rappresentante dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro;
- un consigliere comunale designato dalla maggioranza;
- un consigliere comunale designato dalla minoranza.

La composizione e la nomina dei componenti dell'Osservatorio viene formalizzata con Decreto del Sindaco sulla base delle designazioni di cui sopra.

I componenti dell'Osservatorio restano in carica sino alla scadenza del Consiglio Comunale.

L'Osservatorio è presieduto dal sindaco o da un assessore delegato dal sindaco.

Potranno essere invitati a partecipare alle riunioni dell'osservatorio, in base ai temi all'ordine del giorno:

- Un rappresentante di ogni società di lavoro somministrato operante in città;

- Rappresentanti degli istituti scolastici superiori di Novi Ligure, sia docenti sia studenti nominati dai rispettivi organi rappresentativi;
- Rappresentanti delle amministrazioni provinciale, regionale e di altri Enti pubblici;
- Rappresentanti delle facoltà universitarie di Alessandria ed anche di altre sedi;
- Esperti del mondo del lavoro e di altre tematiche oggetto dell'ordine del giorno;
- Rappresentati degli ordini professionali;
- Imprenditori.

La partecipazione all'Osservatorio è volontaria e gratuita.

### **Modalità di funzionamento dell'osservatorio**

L'Osservatorio viene convocato dal Sindaco o dall'assessore delegato con cadenza almeno trimestrale e ogni volta ve ne sia necessità.

La convocazione viene effettuata con almeno una settimana di preavviso; l'avviso deve contenere l'ordine del giorno, data, orario e sede.

Per la validità delle riunioni non è richiesto un quorum costitutivo.

Le riunioni sono presiedute dal sindaco o dall'assessore delegato, che riferiranno alla Giunta e ove occorra al Consiglio comunale in merito a quanto emerso durante le riunioni.

Il sindaco o l'assessore delegato faranno una relazione al Consiglio una volta all'anno in merito alle attività dell'Osservatorio.

Eventuali iniziative comportanti impegni di spesa (organizzazione di convegni, realizzazione di studi, incarichi professionali) avranno la natura di proposte che saranno vagliate dagli organi comunali competenti.

Al termine di ogni riunione verrà redatto un sintetico verbale, che sarà pubblicato sul sito del comune (amministrazione trasparente).

Trattandosi di un organismo consultivo e con finalità di studio e analisi, l'Osservatorio opererà in modo snello e informale, anche attraverso la diffusione tra i membri di materiale di analisi e la condivisione con mezzi informatici di studi, rinvii a documentazione disponibile sul web, rassegne stampa.

L'amministrazione comunale mette a disposizione un dipendente con funzioni di segreteria, sia per convocazioni e redazione dei verbali sia per l'organizzazione di attività, raccolta dati, rapporti con altri enti.

