



CITTÀ DI NOVI LIGURE

Ufficio Personale

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, NEL PROFILO DI

ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE)

Area degli Istruttori (ex categoria C)

(con applicazione delle riserve obbligatorie previste per legge di n.2 posti destinati ai militari delle forze armate ai sensi degli articoli 1014 e 678 del D.lgs 66/2010)

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO PERSONALE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.51 dell'11 marzo 2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e con esso, alla sez.3, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 52 del 15 dicembre 2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028
- n. 55 in data 15 dicembre 2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;

PRESO ATTO, altresì, della deliberazione della Giunta Comunale n. 267 in data 30 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2027-2028;

DATO ATTO che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale prevede, per l'anno 2026, la copertura di posti di "Istruttori di Vigilanza" – Area degli Istruttori (ex cat.C);

RILEVATO che in data 17/03/2026 prot.9755 è stata inviata alla Regione Piemonte la comunicazione di cui all'art.34 bis D.lgs.165/2001, per la copertura dei posti oggetto del presente avviso;

VISTA la comunicazione con protocollo di arrivo n. 12024 del 07/04/2026 (ai sensi dell'art.34 bis comma 2 del D.lgs.165/2001), con la quale la Regione Piemonte, Settore Politiche del lavoro, ha comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e per conoscenza a questa Amministrazione, l'impossibilità di

soddisfare la richiesta di mobilità con personale collocato in disponibilità, avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;

RILEVATO che non è pervenuta ad oggi da parte della Funzione Pubblica alcuna nota in merito, al cui esito si subordina l'espletamento della presente procedura;

RICHIAMATO altresì il decreto legge 14 marzo 2025 n. 25, sulla validità triennale delle graduatorie concorsuali, approvate dagli enti locali come previsto dall'art. 91 del D.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO l'articolo 5 del decreto-legge n. 36 del 2022, il quale stabilisce che, al fine di dare effettiva applicazione al principio della parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro, le amministrazioni devono adottare misure, che evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato;

DATO ATTO che è necessario applicare la riserva obbligatoria ai sensi del D.lgs. 66/2010 e degli art. 1014 e 678 del "Codice dell'Ordinamento Militare", avendo raggiunto un cumulo di frazioni superiore all'unità;

DATO ATTO che il D.lgs. 28/01/2014 n. 8 (che integra il D.lgs. 66/2010) all'art.11 ha previsto la quota di riserva nei bandi di assunzione nella Polizia Municipale e Provinciale pari al 20%;

VISTA la legge 24 dicembre 1986 n. 958 recante disposizioni in materia di servizio militare volontario di leva e di leva prolungata e la L.8 luglio 1998 n.230 recante norme in materia di obiezione di coscienza;

VISTI i CCNL del comparto Funzioni Locali in vigore;

VISTI i propri Regolamenti ed in particolare:

- Regolamento "Norme in materia di accesso all'impiego", approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 222 del 30/12/2002 e successive modificazioni;
- Regolamento Corpo di Polizia Municipale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 dell'11/04/2002 e successive modificazioni e integrazioni;
- Regolamento Comunale per i servizi armati degli appartenenti alla Polizia Municipale, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 88 del 06/06/2002 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la determinazione del Settore Amministrativo n. 193/362 del 13/04/2026 che approva il presente avviso di selezione pubblica;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami finalizzata all'assunzione di n. 4 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di:

**ISTRUTTORE DI VIGILANZA
(AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE)**

**Area degli Istruttori
(ex categoria C)**

(con applicazione delle riserve obbligatorie previste per legge di n.2 posti destinati ai militari delle forze armate ai sensi degli articoli 1014 e 678 del D.lgs 66/2010)

I posti messi a selezione sono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

La copertura dei posti e quindi la relativa assunzione avverranno solo nel caso di facoltà assunzionale ai sensi della normativa vigente.

1.TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dai Regolamenti e dagli atti amministrativi dell'Amministrazione. Il tipo di impiego è a tempo pieno e indeterminato.

Ai posti messi a selezione, è assegnato il trattamento economico lordo previsto per l'Area degli Istruttori (ex categoria C) di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali 23/02/2026 (tabella B: tabellare annuo euro 23.138,75), oltre a elementi aggiuntivi previsti dalla legge, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio spettante ai sensi del CCNL, di legge e di contratto integrativo decentrato.

Il trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

I candidati vincitori del concorso all'atto dell'assunzione in servizio saranno iscritti all'I.N.P.S. (Gestione ex - INPDAP).

2.REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti alla scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda:

- 1) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi Europei o cittadini di Paesi terzi ai sensi dell'art.38 del D.lgs.165/2001.

(cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del permesso di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ai sensi dell'art.38 comma 1 del D.lgs.165/2001, 3 bis: Cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permessi di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'art.3 del D.P. C.M. 174/1994), (sono equiparati ai cittadini gli

italiani non appartenenti alla Repubblica la cui equiparazione sia stata riconosciuta in virtù del decreto del Capo dello Stato o sia stata stabilita da norma di legge).

- 2) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a 38 (tali limiti si intendono superati il giorno successivo al compimento del 38' compleanno).
- 3) Godimento dei diritti civili e politici.
- 4) Immunità da interdizione da pubblici uffici o destituzione o da dispensa o decadenza dall'impiego da precedenti rapporti di pubblico impiego.
- 5) Immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni, anche negli Stati di appartenenza o provenienza.
- 6) Patente di abilitazione alla guida di autoveicoli indicati nella categoria B. Si deroga il possesso della patente dei motocicli.
- 7) Idoneità fisica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto di Istruttore di Vigilanza — Agente di Polizia Municipale ed in particolare dei requisiti fisici previsti dal vigente regolamento di Polizia Municipale (art. 35 e 37):

Requisiti fisici:

- a) sana e robusta costituzione fisica;
- b) normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
- c) acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzione di lenti: miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio; astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ed ipermetropico in ciascun occhio;
- d) percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.

Requisiti attitudinali:

- a) un livello evolutivo che consenta una valida integrazione della personalità con riferimento alla maturazione, alla esperienza di vita, ai tratti salienti del carattere ed al senso di responsabilità;
- b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere i propri atti impulsivi e che implichi l'orientamento dell'umore, la coordinazione motoria e la sintonia delle reazioni;
- c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni nuove con soluzioni appropriate, sintomatica di un'intelligenza dinamico-pratica, di capacità di percezione ed esecuzione e delle qualità attentive;
- d) una adattabilità che scaturisce dal grado di socievolezza, dalla predisposizione al gruppo, ai compiti ed all'ambiente di lavoro.

Le idoneità per l'accesso all'impiego, alla mansione e all'uso dell'arma saranno accertate dall'Ente.

- 8) Di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge 68/99 (art. 3 comma 4).

- 9) Di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ai fini del **porto dell'arma**, ai sensi dell'art.5, comma 2 della legge n.65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione.
- 10) Di non essere nello status di "**obiettore di coscienza**" ai sensi della L.230 del 08/07/1998, ovvero decorsi 5 anni dalla data del congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3 D.Lgs. 66/2010, mediante presentazione dell'apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile.
- 11) Di essere, per quanto non specificato, in possesso dei requisiti previsti sia dal Regolamento Corpo Polizia Municipale sia dal Regolamento in materia di accesso all'impiego.
- 12) Titolo di studio richiesto: Diploma di maturità (diploma di istruzione secondaria di secondo grado conseguito con corso di studi di durata quinquennale). Per i titoli di studio conseguiti all'estero è obbligatorio presentare il certificato di equipollenza.
- 13) Avere conoscenza della lingua inglese ed avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (art.37 del D. Lgs 165/2001 modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, nonché del D.P.C.M. del 7 febbraio 1994 n.174, devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica.
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3.DOMANDE E DICHIARAZIONI

Nella domanda di ammissione il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, come autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni previste dall'art.76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti al capoverso "Requisiti per l'ammissione":

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza;
- b) i recapiti telefonici e l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata o l'indirizzo di Posta Elettronica;
- c) il possesso della Cittadinanza Italiana o di altro Stato dell'Unione Europea;

- d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- e) l'assenza di condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e l'esistenza o meno di procedimenti penali pendenti;
- f) l'inesistenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione e, qualora trattasi di titolo equivalente, degli estremi di legge, nonché di altri eventuali titoli di studio dei quali il concorrente sia in possesso;
- h) il preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto all'Ufficio Personale;
- i) il possesso, in conformità alle norme del Codice della strada, di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli indicati nella categoria B;
- j) di essere in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento di Polizia Municipale, così come dettagliato al punto "Requisiti per l'ammissione";
- k) di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge 68/99;
- l) di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ai fini del porto dell'arma, ai sensi dell'art.5 della legge n.65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- m) di non essere nello status di "obiettore di coscienza" ai sensi della L.08/07/1998 n.230;
- n) di volersi avvalere della riserva a favore dei volontari militari di cui agli articoli 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010;
- o) estremi della ricevuta di pagamento della tassa di selezione di Euro 5,00, secondo la modalità specificata al paragrafo "Tassa di concorso";
- p) copia di un curriculum vitae aggiornato;
- q) gli eventuali servizi prestati alle dipendenze di enti pubblici e le eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego;
- r) accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando e delle vigenti norme concernenti la disciplina dei concorsi e Regolamenti dell'Ente;
- s) la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985;

La documentazione relativa alla situazione dichiarata nella domanda dovrà essere presentata dall'interessato successivamente a richiesta dell'Amministrazione, prima che sia emesso il provvedimento a lui favorevole.

4.TASSA DI CONCORSO

La tassa di concorso di Euro 5,00 dovrà essere versata attraverso il portale PagoPA del Comune all'indirizzo <https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimiTipoPagamento> selezionando "Novi Ligure" - "Pagamento Spontaneo" - "Altre tipologie di pagamento" con compilazione dei campi obbligatori e causale: "Tassa per selezione pubblica Istruttori di Vigilanza 2026".

5.MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli interessati devono presentare, sul Portale per il reclutamento "inPA" la domanda di ammissione, completa di quanto richiesto.

Il presente Avviso è pubblicato sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it/>, e sul sito web istituzionale del Comune di Novi Ligure ("Albo Pretorio" e "Bandi di concorso") per un periodo di 20 giorni.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul portale "InPA" a partire dal 14/04/2026 e verrà automaticamente disattivata alle ore 23.59 del ventesimo giorno successivo al giorno di pubblicazione.

Coloro che desiderano candidarsi alla Selezione devono presentare specifica domanda di ammissione, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

La compilazione on-line della domanda è possibile 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione, sospendere la procedura temporaneamente e riprenderne successivamente la compilazione e l'invio. La sopracitata modalità di iscrizione rappresenta l'unica modalità consentita per l'invio della domanda di iscrizione alla selezione.

A seguito dell'accesso al portale <https://www.inpa.gov.it>, il candidato procede alla compilazione della sezione "Curriculum". Il curriculum dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del candidato ed ogni altro elemento che il candidato stesso ritenga di comunicare, nel proprio interesse.

A conclusione della compilazione della suddetta sezione, si procede alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi". Il candidato compila le informazioni richieste a completamento della domanda di candidatura, seguendo la procedura guidata del portale. La candidatura viene

precompilata parzialmente riutilizzando i dati inseriti nella sezione "Curriculum", ed è possibile aggiornare o integrare dette informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Dopo avere concluso la compilazione e proceduto all'invio, il portale propone di scaricare un riepilogo della domanda presentata. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata dall'apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Al riepilogo viene attribuito un codice ID associato univocamente alla singola domanda. L'ID sarà da conservare in quanto utilizzato dall'Ente come riferimento in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la procedura di selezione in parola.

È possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato. Non verranno prese in considerazione eventuali domande inviate con modalità diversa da quelle previste dal format on line (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

6.COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La Commissione è nominata con determinazione del Dirigente dell'Ufficio Personale (in conformità da quanto previsto dagli art. 5 bis e 16 del Regolamento "Norme in materia di accesso all'impiego") ed è composta da:

Un Dirigente dell'Amministrazione che la presiede.

Due esperti di cui almeno uno dotato di specifiche competenze tecniche rispetto a quelle richieste dalla professionalità e dalle prove previste dalla selezione.

Un segretario verbalizzante, di norma un dipendente del Servizio Personale.

La Commissione dispone del seguente punteggio:

30 punti per la prova scritta

30 punti per il colloquio selettivo

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei voti ottenuti nelle singole prove.

7.AMMISSIONE DEI CANDIDATI E PROVE DI SELEZIONE

I candidati che avranno presentato la domanda entro i termini e che risulteranno in possesso dei requisiti di cui al presente bando saranno ammessi alla selezione.

*Ai sensi dell'art.4 del Regolamento per l'accesso all'impiego il procedimento selettivo può essere preceduto da una **preselezione** caratterizzata da test di selezione, volta a verificare in particolare le dinamiche motivazionali, di personalità attitudinali, dei candidati, nei*

confronti del ruolo che andranno ad assumere, al quale sarà dato un giudizio di ammissione alle prove selettive.

Le prove selettive saranno le seguenti:

Prova scritta - TEST TECNICO-PROFESSIONALI

Prova orale - COLLOQUIO A CONTENUTO TECNICO-PROFESSIONALE

ARGOMENTI DELLE PROVE:

Elementi di Diritto costituzionale

Elementi di Diritto amministrativo

Ordinamento degli Enti Locali

Elementi di Diritto e procedura penale

Depenalizzazione e sistema sanzionatorio e relativa legislazione

Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione

Legislazione relativa all'Ordinamento della Polizia Municipale

Infortunistica stradale, tecnica del traffico e della circolazione

Elementi di Legislazione commerciale e pubblici esercizi

Elementi attinenti alla Polizia Edilizia

Capacità di comunicazione interna ed esterna

Capacità di gestione dei conflitti

Capacità di organizzare il proprio tempo di lavoro.

Aspettative e preferenze lavorative

La commissione, inoltre, accerterà la conoscenza della lingua inglese e dei principali strumenti informatici più diffusi ai sensi art.37 D. Lgs.165/2001 contestualmente alla prova orale. Tali prove non daranno luogo all'attribuzione di punteggi.

I candidati verranno ammessi al colloquio, qualora abbiano ottenuto nella prova scritta il punteggio minimo di 21/30.

L'esito della prova verrà pubblicato sul portale Inpa e sul sito internet del Comune — sezione "Bandi di concorso".

Eventuale prova preselettiva:

L'Amministrazione si riserva, in presenza di un numero elevato di domande, di espletare una prova preselettiva alla quale saranno ammessi tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione al concorso.

L'eventuale prova preselettiva si terrà il giorno 07/05/2026 alle H. 15:00. **La conferma dell'espletamento della prova preselettiva** e la sede di svolgimento verranno pubblicate sul Portale di reclutamento Inpa e sul sito web del Comune, sezione "Bandi di Concorso".

Calendario delle prove:

Prova scritta: 12/05/2026 ore 15:00

Prova orale: 26/05/2026 ore 9:00

Il luogo di svolgimento delle prove sarà comunicato sul portale Inpa e sul sito internet del Comune, sezione "Bandi di Concorso".

In caso di rinvio delle prove non sono previsti i termini di preavviso.

I candidati sono invitati a presentarsi con idoneo documento di identificazione.

La mancata presentazione comporterà automaticamente l'esclusione dalla procedura di selezione.

Ai candidati non verrà trasmesso alcun invito o preavviso per i giorni indicati quali prove concorsuali.

Al termine delle prove concorsuali, i candidati saranno sottoposti ad una prova attitudinale ai sensi dell'art.37 del Regolamento di Polizia Municipale, diretta ad accertare il possesso, ai fini del Servizio di Polizia Municipale, di una personalità sufficientemente matura con stabilità del tono dell'umore, della capacità di controllare le proprie istanze istintuali, di uno spiccato senso di responsabilità, avuto riguardo alle capacità critica e di autocritica ed al livello di autostima. L'esito negativo della prova attitudinale comporta l'esclusione del candidato dalla graduatoria finale.

8.FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

La Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria di merito provvisoria nella seduta in cui hanno termine le prove d'esame od in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

Tale graduatoria è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, con l'indicazione in corrispondenza del cognome e nome del concorrente così conteggiata:

- del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuna prova d'esame;
- delle riserve obbligatorie per legge (massimo 50% dei posti messi a concorso)
- dell'eventuale possesso dei titoli di precedenza, previsti da specifiche disposizioni di legge, applicabili ove ne ricorrano le condizioni.

Solo dopo aver svolto la prova attitudinale ai sensi dell'art.37 del Regolamento di Polizia Municipale, si procede alla formazione della graduatoria definitiva che sarà approvata con atto dirigenziale.

La graduatoria sarà pubblicata sul Portale di reclutamento "InPa" e sul sito web istituzionale del Comune di Novi Ligure, sezione "Bandi di Concorso".

Essa avrà efficacia per i posti oggetto del concorso, salva la possibilità per l'Amministrazione di utilizzarla per assunzioni a tempo determinato o per la copertura di ulteriori posti della medesima categoria e profilo professionale, secondo le disposizioni di legge. La rinuncia a proposta di assunzione a tempo determinato non comporta decadenza dalla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

Le assunzioni opereranno nei confronti dei candidati che risulteranno aver conseguito i punteggi complessivi più alti, fatta salva l'applicazione della riserva (precedenze) e del diritto di preferenza nel caso di parità di punteggio.

In caso di proprio scorrimento della graduatoria per assunzione di idonei verranno applicate le riserve obbligatorie agli aventi diritto sino al completamento delle quote d'obbligo derivanti dalla somma delle frazioni cumulate.

9.NOMINA DEI VINCITORI E RELATIVA DOCUMENTAZIONE

I candidati risultati vincitori del concorso saranno invitati ad assumere servizio, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e saranno assunti in prova nel profilo professionale richiesto. Il provvedimento di nomina in prova è immediatamente esecutivo.

Il candidato che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dalla nomina, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga dall'Amministrazione, per giustificato motivo, una proroga del termine stabilito.

Per l'accertamento dei requisiti per l'ammissione l'Amministrazione acquisirà i documenti tramite l'interessato o accerterà d'ufficio.

10.INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art.7 della L.241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 5 della Legge n.241/1990, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla procedura è il Dirigente dell'Ufficio Personale Dott. Travasino Marco.

11.TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (cd. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (cd. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Novi Ligure in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei CCNL.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso l'Ente anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Novi Ligure nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'UE.

Il Responsabile del Trattamento è il Dirigente dell'Ufficio Personale.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) può essere contattato alla seguente PEC dpo@pec.gdpr.nelcomune.it. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Titolare o al Responsabile del Trattamento o al Responsabile della protezione dei dati.

12.NORME FINALI DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, valgono le norme di cui al regolamento "Norme in materia di accesso all'impiego" di cui alla deliberazione della Giunta Comunale di Novi Ligure n. 222 in data 30/12/2002 e successive modifiche.

Qualora prima della chiusura della selezione intervengano disposizioni di legge che prescrivono nuove condizioni e nuovi requisiti per l'assunzione, i concorrenti dovranno sottostare a tali nuove condizioni per l'applicabilità dello "ius superveniens" alle procedure concorsuali.

Avverso il presente avviso è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

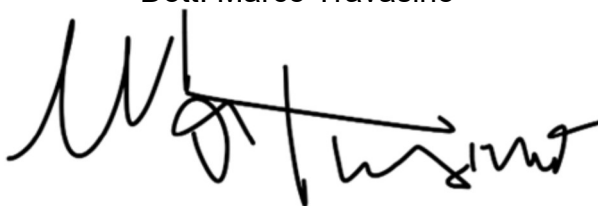
Per eventuali informazioni e chiarimenti sul presente avviso gli interessati potranno contattare gli Uffici del Comune (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30) ai seguenti recapiti telefonici (0143) 772272 – 772251 - 772232.

Il presente avviso viene pubblicato oltre che sul Portale "InPA", all'Albo Pretorio on-line del Comune di Novi Ligure e sul sito web del Comune di Novi Ligure, sezione – "Bandi di Concorso".

Novi Ligure, 13/04/2026

Il Dirigente dell'Ufficio Personale

Dott. Marco Travasino

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Travasino', written in a cursive style.