

AVVISO DI
SELEZIONE
PUBBLICA



AVVISO PUBBLICO SELEZIONE INCARICO DIRIGENTE AMMINISTRATIVO (EX ARTICOLO 110, COMMA 1, TUEL)

COLLOQUI CANDIDATI

del 14 marzo 2024

Allegati A1 - A2 - A3

PIER GIORGIO CABELLA - PRESIDENTE
PAOLA MARCELLA CRESCENZI - COMPONENTE
DOMENICO MASSACANE - COMPONENTE

CANDIDATI CONVOCATI AL COLLOQUIO GIOVEDI' 14 MARZO 2024 (dalle ore 9:00 alle ore 13:00)

CODIFICA		VALUTAZIONE COMPARATIVA CURRICULA				FASCE COERENZA	
N°	CODICE InPA	Formazione Post Universitaria Da 0 a 2 punti	Incarichi PO/EQ Da 3 a 5 punti	Dirigenza Da 6 a 8 punti	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti
1	GZBW4V6U66	1	0	6	7		7
2	2F7D8HGQDH	1	0	6	7		7
3	TMVP4U5FYT	2	0	6	8		8
4	R3N8BR6FP4	0	0	7	7		7
5	73PNAM7F9G	0	5	0	5	5	
6	XEAHZFUXRZ	2	5	0	7		7
7	5TBTX9RZP7	0	0	7	7		7
8	YBP2XWKWF9	2	0	7	9		9
9	2TRZUK677Z	2	5	0	7		7
10	5B3F6Z8NB8	0	0	6	6	6	
11	Z8HXS5RM1Z	2	3	0	5	5	
12	8M9S25SV75	2	3	0	5	5	
13	EG1FVUYWBG	2	0	7	9		9

CANDIDATI CONVOCATI AL COLLOQUIO GIOVEDI' 14 MARZO 2024 (dalle ore 13:00 alle ore 18:00)

CODIFICA		VALUTAZIONE COMPARATIVA CURRICULA				FASCE COERENZA	
N°	CODICE InPA	Formazione Post Universitaria Da 0 a 2 punti	Incarichi PO/EQ Da 3 a 5 punti	Dirigenza Da 6 a 8 punti	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti
1	2AG3F3MBNZ	0	5	0	5	5	
2	5T481K91Z7	0	0	6	6	6	
3	P7AZEWHTR6	1	3	0	4	4	
4	PT9PVRBRK8	1	4	0	5	5	
5	B8BBW2D9KF	1	3	0	4	4	
6	821YQBUSY3	2	4	0	6	6	
7	1CHBHU2EP1	0	0	8	8		8
8	1MMXS5B1WP	2	0	6	8		8
9	F1TQYUNZZ1	1	0	6	7		7
10	6AKKXWT5KR	0	4	0	4	4	
11	CNUYPA3GX4	2	3	0	5	5	
12	21F947PBZ5	1	3	0	4	4	
13	BT7VY1U49T	1	5	0	6	6	
14	51H6XF2B4E	2	3	0	5	5	

CODIFICA		VALUTAZIONE COMPARATIVA CURRICULA				FASCE COERENZA		
N°	CODICE InPA	Formazione Post Universitaria Da 0 a 2 punti	Incarichi PO/EQ Da 3 a 5 punti	Dirigenza Da 6 a 8 punti	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	
1	GZBW4V6U66	1	0	6	7		7	ASSENTE
2	2F7D8HGQDH	1	0	6	7		7	ASSENTE
3	TMVP4U5FYT	2	0	6	8		8	ASSENTE
4	R3N8BR6FP4	0	0	7	7		7	ASSENTE
5	5B3F6Z8NB8	0	0	6	6	6		ASSENTE
6	8M9S25SV75	2	3	0	5	5		ASSENTE
7	EG1FVUYWBG	2	0	7	9		9	ASSENTE
8	P7AZEWHTR6	1	3	0	4	4		ASSENTE
9	B8BBW2D9KF	1	3	0	4	4		ASSENTE
10	821YQBUSY3	2	4	0	6	6		ASSENTE
11	1CHBHU2EP1	0	0	8	8		8	ASSENTE
12	1MMXS5B1WP	2	0	6	8		8	ASSENTE
13	F1TQYUNZZ1	1	0	6	7		7	ASSENTE
14	6AKKXWT5KR	0	4	0	4	4		ASSENTE
15	CNUYPA3GX4	2	3	0	5	5		ASSENTE
16	21F947PBZS	1	3	0	4	4		ASSENTE
17	BT7VY1U49T	1	5	0	6	6		ASSENTE

CODIFICA		ARGOMENTI COLLOQUIO				FASCE COMPETENZA (conoscenze+abilità+comportamenti)			
N°	CODICE InPA	Il candidato si presenti, spieghi le motivazioni che lo spingono a partecipare alla procedura selettiva e descriva le sue competenze trasversali (Da 0 a 4 punti)	Parliamo di programmazione di bilancio e di integrazione della medesima con il ciclo della gestione della performance (Da 0 a 2 punti)	Parliamo di fabbisogni di personale e gestione per competenze: integrazione tra programmazione dei fabbisogni, procedure di reclutamento e selezione, sistemi di misurazione e valutazione, piani di formazione, percorsi di carriere (Da 0 a 2 punti)	Parliamo di strumenti per “fare sistema”: la gestione associata ai fini della valorizzazione di un territorio (Da 0 a 2 punti)	Adeguate Da 0 a 3 punti	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Molto Elevata 10 punti
1	73PNAM7F9G	3	2	2	2			9	
2	XEAHZFUXRZ	2	1	1	2		6		
3	5TBTX9RZP7	4	2	2	1,5			9,5	
4	YBP2XWKWF9	1	2	1	2		6		
5	2TRZUK677Z	3	1	1	1		6		
6	Z8HXS5RM1Z	3	1	1	1		6		

CODIFICA		ARGOMENTI COLLOQUIO				FASCE COMPETENZA (conoscenze+abilità+comportamenti)			
N°	CODICE InPA	Il candidato si presenti, spieghi le motivazioni che lo spingono a partecipare alla procedura selettiva e descriva le sue competenze trasversali (Da 0 a 4 punti)	Parliamo di programmazione di bilancio e di integrazione della medesima con il sistema dei controlli interni (Da 0 a 2 punti)	Parliamo della procedura della contrattazione decentrata (Da 0 a 2 punti)	Parliamo di funzioni comunali in materia di edilizia residenziale pubblica (Da 0 a 2 punti)	Adeguate Da 0 a 3 punti	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Molto Elevata 10 punti
7	2AG3F3MBNZ	2	1	2	1		6		
8	5T481K91Z7	1	1	2	2		6		
9	PT9PVRBRK8	1	2	1	1,5		5,5		
10	51H6XF2B4E	4	1,5	1	1			7,5	