



Città di Novi Ligure
VIII Settore

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2023

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO PERSONALE

VISTO l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del CCNL – Relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019 – 2021, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTO il Contratto Integrativo del Comune di Novi Ligure 2023 – 2024 – 2025, sottoscritto in data 28 dicembre 2023 e inviato all'ARAN in data 29/12/2023;

VISTO il titolo IV del Contratto collettivo integrativo 2023 – 2024 – 2025 – “Definizione delle procedure per le progressioni economiche” e più precisamente l'art. 8 “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle aree (articolo 14 CCNL 16 novembre 2022)”;

VISTA la propria determinazione n. 236/690 del 13/12/2023, con la quale si è provveduto alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2023;

VISTA la determinazione n. 314/890 del 2/9/24 che approva il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

al personale dipendente a tempo indeterminato

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (ex P.E.O.) ad una quota limitata dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati, in servizio alla data del 01.01.2023 presso il Comune di Novi Ligure.

Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione avranno decorrenza giuridica ed economica dal **01.01.2023**.

1) REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'accesso alla selezione il dipendente deve essere in possesso dei requisiti indicati nel Contratto Integrativo per l'anno 2023. di cui alla lettera b) dell'art. 8 del CCI: anzianità di tre anni alla data dal 31/12/2022 nell'Area di appartenenza.

Si richiama la lettera b) dell'art. 8 del C.C.I.:

“Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento



Città di Novi Ligure
VIII Settore

alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa".

2) CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati nell'art. 8 nel Contratto Integrativo per l'anno 2023 ovvero:

- a) **Media delle ultime tre valutazioni individuali** (art. 14 comma 2 lett. d) punto 1) punteggio massimo attribuibile 60. Verranno considerate solo le valutazioni ricevute per il servizio prestato nell'Amministrazione comunale di Novi Ligure, anche se non consecutive;
- b) **Esperienza professionale** (art. 14 comma 2 lettera d) punto 2) per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 punti per ogni anno di anzianità nell'area di appartenenza, per la quale si concorre; il numero massimo degli anni (gli anni vanno calcolati esclusivamente interi senza arrotondamenti) è stabilito in venti per un massimo di 40 punti.

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di sei anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale.

3) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato A**).

La domanda di ammissione, a pena di esclusione della procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso disponibile sul sito istituzionale del Comune di Novi Ligure.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello suindicato.

Non verranno accettate domande incomplete.

La domanda **dovrà** essere inviata tramite protocollo informatico con utilizzo della propria utenza e generando un numero di protocollo o potrà pervenire a mezzo di posta elettronica certificata alla casella **PEC: protocollo@pec.comunenoviligure.it**

La domanda può essere consegnata eccezionalmente a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, solo in caso di comprovata impossibilità ad utilizzare la procedura informatica.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in **30 (trenta) giorni** dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line del Comune e sul sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Le domande dovranno pervenire entro il 04/10/24 ore 12.00.



Città di Novi Ligure
VIII Settore

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

4) ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale, nel rispetto delle modalità previste nel Contratto Integrativo nel limite delle risorse previste nel contratto e secondo i criteri di cui all'art. 8 del C.C.I. 2023 -2024 -2025.

La progressione economica all'interno delle aree è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

5) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Con determinazione dirigenziale si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria degli aventi diritto.

In caso di parità di punteggio si applica la lettera g) dell'art. 8 del CCI citato.

6) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore sia ai fini giuridici sia ai fini economici decorre dal **01.01.2023**.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Personale affinché i dipendenti possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Con determinazione dirigenziale si adotteranno gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, dei differenziali stipendiali agli aventi diritto.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione delle progressioni economiche successive.

7) INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento di cui alla presente procedura è il Dirigente dell'Ufficio Personale – dott. Marco Travasino.

I dati personali di cui l'Amministrazione comunale verrà in possesso in occasione dell'espletamento di cui al presente bando di selezione verranno trattati nel rispetto dell'art. 13 GDPR (regolamento UE 2016/679).

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatico-digitali. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Novi Ligure.



Città di Novi Ligure
VIII Settore

8) AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

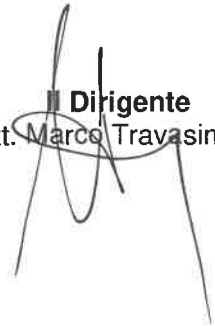
Il presente avviso di selezione costituisce "*lex specialis*" e pertanto la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle normative vigenti in materia, alle disposizioni contrattuali di comparto ed al Contratto Collettivo Integrativo 2023 - 2024 - 2025.

9) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito internet del comune di Novi Ligure **per 30 (trenta) giorni** consecutivi.

Novi Ligure, lì 4/09/2024


Il Dirigente
Dott. Marco Trivasino



Città di Novi Ligure
VIII Settore

Allegato A)

All'Ufficio Personale

(Codice pro.net 20)

S E D E

**Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della
progressione economica all'interno dell'Area – anno 2023**

.....sottoscritt.....

nat__ ail

residente a

in via

telefono..... e-mail

avendo preso visione dell'avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area anno 2023 ed essendo in possesso dei requisiti richiesti,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal proposito, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità,

DICHIARA

di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

☐ di essere dipendente del Comune di Novi Ligure in servizio a tempo indeterminato, presso il
Settore _____ Servizio/Ufficio
_____;

☐ l'assenza negli ultimi due anni (2021 e 2022) di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;



Città di Novi Ligure
VIII Settore

☐ di essere attualmente inquadrato nell'Area degli:

- Operatori esperti (ex categoria B): ex categoria economica:
- Istruttori (ex categoria C) ex categoria economica:
- Funzionari ed Elevata Q. (ex categoria D) ex categoria economica:

☐ di non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione (sono esclusi i beneficiari ex PEO con decorrenza 01/01/2021 e 01/01/2022);

Stralcio art. 8 C.C.I.: "Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata."

☐ di aver conseguito almeno 3 valutazioni individuali di performance, anche non consecutive, presso il Comune di Novi Ligure, con le seguenti valutazioni:

anno 2020 = _____; anno 2021 = _____; anno 2022 = _____

(o, in mancanza anno)

media

di essere inquadrato nell'Area sopra dichiarata dal,

con un totale di **anni**: utili per la valutazione;

(conteggiando dalla nomina nell'Area di appartenenza al 31/12/2022 e non sono ammessi arrotondamenti)

a) non avendo interruzioni non retribuite

b) avendo avuto le seguenti interruzioni non retribuite.....
.....

___ sottoscritt___ accetta espressamente ed incondizionatamente tutte le norme previste dall'avviso e autorizza l'Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679, per gli adempimenti previsti dall'espletamento della procedura di selezione.

Novi Ligure,

.....
(firma leggibile)

ai sensi dell'art 39 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,
la firma non deve essere autenticata