



COMUNE DI NOVI LIGURE

Provincia di Alessandria

Originale

DETERMINAZIONE N. 126/385 del 18/04/2023

Settore: **Sett. 8 - Personale e Organizzazione - Affari generali**

Ufficio: **Personale**

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI 'ISTRUTTORE DI VIGILANZA' (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE) - EX CATEGORIA C - AREA DEGLI ISTRUTTORI.

Città di Novi Ligure

Settore: **Sett. 8 - Personale e Organizzazione - Affari generali**

Sezione / Ufficio: **Personale**

Numero Proposta 460 del 18/04/2023

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI 'ISTRUTTORE DI VIGILANZA' (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE) - EX CATEGORIA C - AREA DEGLI ISTRUTTORI.

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione commissariale (assunta con i poteri del Consiglio Comunale) n. 5 del 9 febbraio 2023 ad oggetto: "Approvazione documento unico di programmazione (D.U.P.) 2023/2025, che comprende al punto 6.1 il Piano dei Fabbisogni del Personale;

VISTA inoltre la deliberazione commissariale (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 113 in data 04/04/2023, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025, comprendente alla sezione 3. Organizzazione e capitale umano punto 3.3, il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

DATO ATTO che nel Piano Triennale dei fabbisogni di Personale è stata prevista la copertura di n. 5 posti nel profilo di "Istruttore di Vigilanza" (Agente di Polizia Municipale) - Area degli Istruttori (ex categoria C);

VISTA la comunicazione protocollo di arrivo n. 0006233 del 17 febbraio 2023 (ai sensi dell'art. 34 bis co 2 del D.lgs. 165/01), con la quale la Regione Piemonte, Settore Politiche del lavoro, ha comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e per conoscenza a questa Amministrazione, l'impossibilità di soddisfare la richiesta di mobilità con personale collocato in disponibilità, avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;

RILEVATO che non è pervenuta ad oggi da parte della Funzione Pubblica alcuna nota in merito, al cui esito si subordina l'espletamento della presente procedura;

VISTA la legge 19 giugno 2019 n. 56 "Misure per accelerare le assunzioni e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione";

DATO ATTO che al fine di snellire e ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego l'Amministrazione intende avvalersi di quanto previsto dall'art. 3 comma 8 della legge 56/2019 che testualmente recita: "Fatto salvo quanto stabilito dall'art. 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni

possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO il D.lgs. 66/2010 ed in particolare gli articoli 1014 e 678 del "Codice dell'Ordinamento Militare", che prevedono l'applicazione della riserva dei posti a tutti i concorsi per l'assunzione di personale non dirigente;

DATO ATTO che il D.lgs. 28/01/2014 n. 8 (che integra il D.lgs. 66/2010) all'art. 11 ha previsto:

- a) la quota di riserva nei bandi di assunzione nella Polizia Municipale e Provinciale pari al 20%;
- b) la conferma della quota di riserva del 30% per le PP AA in generale;

VISTA la legge 24 dicembre 1986 n. 958 recante disposizioni in materia di servizio militare volontario di leva e di leva prolungata e la L. 8 luglio 1998 n. 230 recante norme in materia di obiezione di coscienza;

Visti i CCNL del comparto Funzioni Locali in vigore;

VISTI i propri Regolamenti ed in particolare:

- ✓ il Regolamento "Norme in materia di accesso all'impiego", approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 222 del 30/12/2002 e successive modificazioni;
- ✓ il Regolamento Corpo di Polizia Municipale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 dell'11/04/2002 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTI:

- ✓ il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D.lgs. n. 267 del 18/8/2000;
- ✓ il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- ✓ il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 – "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 recante norme in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e di svolgimento dei concorsi e successive modifiche;
- ✓ la legge 79/2022;
- ✓ il D.lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"
- ✓ il D.lgs. 196/2003 e s.m.i e Regolamento UE 2016/679

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 25 luglio 2022 con il quale è stato disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale della Città di Novi Ligure e nominato Com-

missario Straordinario, per la provvisoria gestione dell'Ente e fino all'insediamento degli organi ordinari, il Dottor Paolo Giuseppe Alfredo Ponta, cui spettano i poteri del Consiglio Comunale, della Giunta e del Sindaco;

VISTO il decreto del Commissario Prefettizio con i poteri del Sindaco n. 14 del 28/07/2022 di conferma degli incarichi dirigenziali e le altre attribuzioni di cui al decreto sindacale n. 11 del 25/05/2022;

DATO ATTO che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non ha rilevanza a tali fini;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di attivare la procedura di selezione pubblica per esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due "Istruttori di Vigilanza" (Agenti di Polizia Municipale) - Area degli Istruttori (ex categoria C).
3. di approvare lo schema di "Avviso di Selezione" che si allega alla presente determinazione;
4. di dare atto che l'avviso sarà inserito nel sito internet del Comune, sarà inviato alle Province ed ai Comuni di maggiore entità e pubblicato in **Gazzetta Ufficiale** – IV serie speciale – Concorsi;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n° 267/2000, il controllo preventivo di regolarità amministrativa è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed è reso unitamente alla sottoscrizione del provvedimento da parte del Dirigente;
6. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi in capo al Dirigente/Responsabile del Procedimento ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
7. di rendere noto che, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile Unico del Procedimento è la sottoscritta Dirigente;
8. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e che sarà, altresì, pubblicata nella sezione

“Amministrazione Trasparente” in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

9. di avvertire - ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. n. 241/1990 (Cd. clausola enunciativa del regime dell'atto) che, avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Torino nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione, oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro nel termine di 120 decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.

IL DIRIGENTE
F.to Lorenza Barbara Monocchio

Il presente documento è vistato e sottoscritto con firma digitale di cui agli artt. 20, 21 D.lgs 82/2005 dai Funzionari con rispettivi certificati digitali:

LORENZA BARBARA MONOCCHIO in data 18/04/2023