



Città di Novi Ligure
VIII Settore

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO PERSONALE

VISTO l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTO l'art. 64, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018 che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

VISTA la propria determinazione n. 362/1107 del 08/11/2022 con la quale si è provveduto alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2022, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018;

VISTA altresì la propria determinazione 430/1313 del 07/12/2022 con la quale si è provveduto ad integrare il fondo risorse decentrate anno 2022, così come previsto dall'art. 15 comma 7 CCNL 21.05.2018 e confermato dall'orientamento ARAN CFL 38;

VISTO il Contratto Integrativo per l'anno 2022 sottoscritto in data 20.12.2022 e inviato all'ARAN e al CNEL in data 20.12.2022, registrazione ID 5226276, nel quale sono state allocate, tra l'altro, le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da attribuire al personale dipendente;

VISTA la determinazione n. 52/148 del 21/02/2023 che approva il presente avviso di selezione;

VISTO l'art. 23 del D.lgs 150/2009 e s.m.i. secondo cui: *"Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.lgs 30 marzo 2001 N° 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

RENDE NOTO

Al personale dipendente a tempo indeterminato

Che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ad una quota limitata dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati, in servizio alla data del 01.01.2022 presso il Comune di Novi Ligure nelle categorie giuridiche B, C e D.

Via Paolo Giacometti, 22 – Novi Ligure (AL)
Tel. 0143 772232 - 772251 - 772272 - 772284
e-mail personalei@comune.noviligure.al.it
pec: protocollo@pec.comunenoviligure.it



Città di Novi Ligure
VIII Settore

Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione avranno decorrenza giuridica ed economica dal **01.01.2022**.

1) RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono pari ad **€ 40.000,00** su base annua e che verrà ripartita tra le diverse categorie giuridiche in base alla somma complessiva dei trattamenti tabellari acquisiti dai dipendenti in ciascuna di esse.

2) REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'accesso alla selezione il dipendente deve essere in possesso dei requisiti indicati nel Contratto Integrativo per l'anno 2022:

Le **"progressioni economiche orizzontali"** saranno effettuate nell'ambito delle risorse economiche disponibili con **decorrenza 01/01/2022**, da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, secondo le norme del CCNL vigente e come previsto dal contratto collettivo integrativo, **(tempo minimo di appartenenza nella categoria di appartenenza 24 mesi)** e con almeno tre valutazioni di performance, anche non consecutive, presso il Comune di Novi Ligure".

3) CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati al punto 8) del Contratto Integrativo per l'anno 2022, ovvero:

"La valutazione dei migliori due anni del triennio in questione. L'Ente individua fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta.

In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

1. maggiore permanenza nella categoria di appartenenza;
2. maggiore anzianità di servizio, anche presso altri Enti;
3. la posizione economica più bassa nella categoria."

4) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione della procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso disponibile sul sito istituzionale del Comune di Novi Ligure.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello suindicato.

La domanda dovrà essere consegnata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune.



Città di Novi Ligure
VIII Settore

In caso di impossibilità di consegna a mano può essere trasmessa:

- a mezzo raccomandata A/R, purché la domanda pervenga entro il termine di scadenza previsto;
- a mezzo di posta elettronica certificata alla casella PEC: protocollo@pec.comunenoviligure.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in **30 (trenta) giorni** dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line del Comune e sul sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Le domande dovranno pervenire entro il 23.03.2023 ore 12.00.

Il Comune non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

5) ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale, nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nel Contratto Integrativo per l'anno 2022 sottoscritto in data 20.12.2022 e nel limite delle risorse previste nel contratto.

La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente nel limite delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio si osserveranno i criteri già indicati al punto 3) del presente avviso.

6) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Con determinazione dirigenziale si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria degli aventi diritto.

7) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore sia ai fini giuridici sia ai fini economici decorre dal **01.01.2022**.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Personale affinché i dipendenti possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Con determinazione dirigenziale si adotteranno gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione delle progressioni economiche successive.

8) INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento di cui alla presente procedura è la Dirigente dell'Ufficio Personale – dottoressa Lorenza Monocchio.

Via Paolo Giacometti, 22 – Novi Ligure (AL)
Tel. 0143 772232 - 772251 - 772272 - 772284
e-mail personale@comune.noviligure.al.it
pec: protocollo@pec.comunenoviligure.it



Città di Novi Ligure
VIII Settore

I dati personali di cui l'Amministrazione comunale verrà in possesso in occasione dell'espletamento di cui al presente bando di selezione verranno trattati nel rispetto dell'art. 13 GDPR (regolamento UE 2016/679).

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatico-digitali. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Novi Ligure.

9) AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce "*lex specialis*" e pertanto la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle normative vigenti in materia, alle disposizioni contrattuali di comparto ed al Contratto Integrativo per l'anno 2022.

10) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito internet del comune di Novi Ligure **per 30 (trenta) giorni** consecutivi.

Novi Ligure, lì 21.02.2023



Il Dirigente
Dr.ssa Lorenza Barbara Monocchio

Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) all'interno della categoria – ANNO 2022

__sottoscritt__

cognome e nome

nat__ a il

luogo e provincia

giorno - mese - anno

residente a

città - cap

indirizzo

telefono..... e-mail

avendo preso visione dell'avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria nell'anno 2022 ed essendo in possesso dei requisiti richiesti,

chiede

di essere ammesso__ a partecipare alla selezione per la P.E.O. 2022– valutazione triennio 2019/2021.

A tal proposito, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità,

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

- ☐ di possedere, alla data del 01.01.2022, una permanenza minima nella categoria di appartenenza di 24 mesi; ¹⁾
- ☐ di aver conseguito almeno 3 valutazioni di performance, anche non consecutive, presso il Comune di Novi Ligure, con le seguenti valutazioni anno 2019 _____; anno 2020 _____; anno 2021 _____; anno (spazio per eventuale valutazione non consecutiva), qualora il dipendente non fosse in possesso del dato, non inserendo le valutazioni, si avvale della possibilità di fare espresso rinvio alle schede di valutazione relative al triennio di riferimento depositate presso l'ufficio Personale del Comune di Novi Ligure, per il punteggio in esse riportato; ²⁾
- ☐ di ricoprire la categoria giuridica _____ posizione economica _____ dal ____/____/____; ³⁾
- ☐ di essere dipendente del Comune di Novi Ligure in servizio a tempo indeterminato, presso il Settore _____ Servizio _____ a decorrere dal ____/____/____; ⁴⁾

1) requisito di ammissione di cui al punto 2 dell'avviso - 2) requisito di ammissione di cui al punto 2 dell'avviso - 3) 1° criterio di valutazione di cui al punto 3 dell'avviso - 4) 2° criterio di valutazione di cui al punto 3 dell'avviso

__sottoscritt__ accetta espressamente ed incondizionatamente tutte le norme previste dall'avviso e autorizza l'Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679, per gli adempimenti previsti dall'espletamento della procedura di selezione.

(data)

(firma leggibile)

ai sensi dell'art 39 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,
la firma non deve essere autenticata
la mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione

