



Città di Novi Ligure
Settore Amministrativo

**AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO
DELLE AREE ANNO 2025**

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO PERSONALE

VISTO l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del CCNL – Relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019 – 2021, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Novi Ligure 2025 – 2026 – 2027, sottoscritto in data 23/12/2025 e inviato all'ARAN il 24/12/2025;

VISTO il titolo IV del Contratto Collettivo Integrativo 2025 – 2026 – 2027 – “Definizione delle procedure per le progressioni economiche” e più precisamente l'art. 8 “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (articolo 14 CCNL 16 novembre 2022)”;

VISTA la propria determinazione n. 687/1268 del 18/12/2025 con la quale si è provveduto ad integrare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, come costituito con determinazione n. 560/1062 dell'11/11/2025;

VISTA la determinazione n. 35/80 del 03/02/2026 che approva il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

al personale dipendente a tempo indeterminato

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (ex P.E.O.) ad una quota limitata dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati, in servizio alla data del 01.01.2025 presso il Comune di Novi Ligure.

Le progressioni economiche all'interno delle aree di cui alla presente selezione avranno decorrenza giuridica ed economica dal **01.01.2025**.



1) REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'accesso alla selezione il dipendente deve essere in possesso dei requisiti indicati nel Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025 di cui alla lettera b) dell'art. 8 del C.C.I.

Si richiama la lettera b) dell'art. 8 del C.C.I:

“possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti:

- che hanno maturato tre anni nell'Area di appartenenza e per la quale concorrono, alla data di decorrenza giuridica indicata nell'avviso di selezione;*
- che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, (il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata e fa riferimento all'Area di appartenenza);*
- che siano in servizio presso il Comune di Novi Ligure alla data di decorrenza giuridica della progressione oggetto di selezione;*
- l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;*

in ogni caso fa fede l'avviso di selezione che potrà dettagliare i requisiti di ammissione, nel rispetto di quanto sopra”

2) CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati nell'art. 8 nel Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025 di cui alla lettera h) ovvero:

MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI: (articolo 14, comma 2, lett. d) punto 1): punteggio massimo attribuibile: 60 in base al seguente schema:

Valutazione ottenuta	
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	0%



Città di Novi Ligure

Settore Amministrativo

Verranno considerate solo le valutazioni ricevute per il servizio prestato nell'Amministrazione comunale di Novi Ligure, anche se non consecutive.

ESPERIENZA PROFESSIONALE (articolo 14, comma 2, lettera d), punto 2). Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 punti per ogni anno di anzianità nell'area di appartenenza, per la quale concorre per l'attribuzione del differenziale.

Il numero massimo degli anni (gli anni vanno calcolati esclusivamente interi senza arrotondamenti utilizzando ogni periodo utile) è stabilito in 20 per un massimo di 40 punti; il peso massimo è stabilito nel 40%. Verranno considerati gli anni prestati nell'Amministrazione comunale di Novi Ligure e in altre amministrazioni pubbliche.

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale riportato. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo;

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

1. al dipendente che ha una maggiore permanenza nella posizione economica di appartenenza;
2. al dipendente che ha maggiore anzianità di servizio anche presso altre Pubbliche Amministrazioni (da dichiarare obbligatoriamente nella domanda);
3. al dipendente che si trova nella posizione economica più bassa nella categoria;
4. in caso di ulteriore parità sarà considerato il più vecchio anagraficamente.

3) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato A**).

La domanda di ammissione, a pena di esclusione della procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso disponibile sul sito istituzionale del Comune di Novi Ligure.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello suindicato.

Il dirigente valuterà l'ammissione delle domande incomplete.

La domanda dovrà essere inviata tramite protocollo informatico con utilizzo della propria utenza e generando un numero di protocollo o potrà pervenire a mezzo di posta elettronica certificata alla casella PEC: protocollo@pec.comunenoviligure.it

La domanda può essere consegnata eccezionalmente a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, solo in caso di comprovata impossibilità ad utilizzare la procedura informatica.



Città di Novi Ligure
Settore Amministrativo

Il termine per la presentazione delle domande viene fissato rispettando il periodo minimo di 15 giorni di pubblicazione (ai sensi dell'art. 8 CCI lettera f) del presente avviso all'albo pretorio on line del Comune e sul sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Le domande dovranno pervenire entro il 05/03/2026.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

4) ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale, nel rispetto delle modalità previste nel Contratto Collettivo Integrativo nel limite delle risorse previste nel contratto e secondo i criteri di cui all'art. 8 del C.C.I. 2025 -2026-2027.

La progressione economica all'interno delle aree è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente.

5) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Con determinazione dirigenziale si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria degli aventi diritto.

In caso di parità di punteggio si applica la lettera j) dell'art. 8 del C.C.I. citato.

6) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore sia ai fini giuridici sia ai fini economici decorre dal **01.01.2025**.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Personale affinché i dipendenti possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Con determinazione dirigenziale si adotteranno gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, dei differenziali stipendiali agli aventi diritto.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione delle progressioni economiche successive.



Città di Novi Ligure
Settore Amministrativo

7) INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui alla presente procedura è il Dirigente dell'Ufficio Personale – dott. Marco Travasino.

I dati personali di cui l'Amministrazione comunale verrà in possesso, in occasione dell'espletamento di cui al presente bando di selezione, verranno trattati nel rispetto dell'art. 13 GDPR (regolamento UE 2016/679).

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso e di autorizzare il trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatico-digitali. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Novi Ligure.

8) AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce “*lex specialis*” e pertanto la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle normative vigenti in materia, alle disposizioni contrattuali di comparto ed al Contratto Collettivo Integrativo 2025 - 2026 - 2027.

9) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito internet del comune di Novi Ligure **per un periodo minimo di 15 giorni.**

Novi Ligure, li 03/02/2026


Il Dirigente
Dott. Marco Travasino



Città di Novi Ligure
Settore Amministrativo

Allegato A)

All’Ufficio Personale

(Codice pro.net 20)

S E D E

**Domanda di partecipazione alla selezione per l’attribuzione della
progressione economica all’interno dell’Area – anno 2025**

.....sottoscritt.....

nat__ ail

residente a

in via

telefono..... e-mail

avendo preso visione dell’avviso di selezione per l’attribuzione della progressione economica
all’interno dell’area anno 2025 ed essendo in possesso dei requisiti richiesti,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal proposito, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle
sanzioni penali previste dall’art. 76 in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione
di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità,



Città di Novi Ligure

Settore Amministrativo

DICHIARA

Di essere in possesso dei **requisiti** previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

- di aver maturato, alla data dell'01/01/2025, tre anni nell'Area di appartenenza e per la quale concorro;
- di non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna **progressione economica**;
(sono esclusi i beneficiari ex PEO con decorrenza 01/01/2023 e 01/01/2024 visualizzabili in pronet – posta in arrivo - selezionando la propria casella personale o sulle annotazioni del proprio cedolino)
- di essere, alla data dell'01/01/2025, dipendente del Comune di Novi Ligure, in servizio a tempo indeterminato, presso il settore
Servizio/Ufficio..... inquadrato nell'Area degli:
 - Operatori esperti (ex categoria B)
 - Istruttori (ex categoria C)
 - Funzionari ed Elevata Q. (ex categoria D)
- di non avere, negli ultimi due anni (2023 e 2024), provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Ai fini della **valutazione**:

- di aver conseguito almeno 3 valutazioni individuali di performance, anche non consecutive, presso il Comune di Novi Ligure, con le seguenti valutazioni:

anno 2022 =; anno 2023 =; anno 2024 =

(o, in mancanza anno=.....)

media



Città di Novi Ligure
Settore Amministrativo

di possedere la seguente anzianità di servizio:

(compilare esclusivamente l'anzianità nell'area per la quale si concorre, vale il servizio prestato presso altri enti sempre e comunque nell'area per cui si concorre).

Presso il Comune di Novi Ligure:

- Area degli Operatori Esperti (ex cat.B) dal.....al.....
- Area degli Istruttori (ex cat.C) dal.....al.....
- Area dei Funzionari ed Elevata Q. (ex cat.D) dal.....al.....

Presso altri Enti:

- Area degli Operatori Esperti (ex cat.B) dal.....al.....
- Area degli Istruttori (ex cat.C) dal.....al.....
- Area dei Funzionari e Elevata Q. (ex cat.D) dal.....al.....

con un totale di **anni**: utili per la valutazione;

(conteggio dalla nomina nell'Area di appartenenza al 31/12/2024 e non sono ammessi arrotondamenti)

a) non avendo interruzioni non retribuite

b) avendo avuto le seguenti interruzioni non retribuite.....
.....
.....

_____ sottoscritt_____ accetta espressamente ed incondizionatamente tutte le norme previste dall'avviso e autorizza l'Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679, per gli adempimenti previsti dall'espletamento della procedura di selezione.

Novi Ligure,

.....
(firma leggibile)

*ai sensi dell'art 39 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,
la firma non deve essere autenticata*