



AVVISO PUBBLICO SELEZIONE INCARICO DIRIGENTE AMMINISTRATIVO (EX ARTICOLO 110, COMMA 1, TUEL)

COLLOQUI CANDIDATI

Allegati D1-D2

PIER GIORGIO CABELLA - PRESIDENTE
PAOLA MARCELLA CRESCENZI - COMPONENTE
DOMENICO MASSACANE - COMPONENTE

CODIFICA		VALUTAZIONE COMPARATIVA CURRICULA				FASCE COERENZA (A)		ARGOMENTI COLLOQUIO					FASCE COMPETENZA (B) (conoscenze+abilità+comp ortamenti)		Valutazione Finale (A+B)	
N°	CODICE InPA	Formazione Post Universitaria Da 0 a 2 punti	Incarichi PO/EQ Da 3 a 5 punti	Dirigenza Da 6 a 8 punti	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Il candidato si presenti, spieghi le motivazioni che lo spingono a partecipare alla procedura selettiva e descriva le sue competenze trasversali (Da 0 a 4 punti)	Parliamo di programmazione di bilancio e di integrazione della medesima con il ciclo della gestione della performance (Da 0 a 2 punti)	Parliamo di fabbisogni di personale e gestione per competenze: integrazione tra programmazione dei fabbisogni, procedure di reclutamento e selezione, sistemi di misurazione e valutazione, piani di formazione, percorsi di carriere (Da 0 a 2 punti)	Parliamo di strumenti per “fare sistema”: la gestione associata ai fini della valorizzazione di un territorio (Da 0 a 2 punti)	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Numerico	Fasce
1	73PNAM7F9G	0	5	0	5	5		3	2	2	2	9		9	14	B+E
2	XEAHZFUXRZ	2	5	0	7		7	2	1	1	2	6	6		13	E+B
3	5BTX9RZP7	0	0	7	7		7	4	2	2	1,5	9,5		9,5	16,5	E+E
4	YBP2XWKWF9	2	0	7	9		9	1	2	1	2	6	6		15	E+B
5	2TRZUK677Z	2	5	0	7		7	3	1	1	1	6	6		13	E+B
6	Z8HXS5RM1Z	2	3	0	5	5		3	1	1	1	6	6		11	B+B
CODIFICA		VALUTAZIONE COMPARATIVA CURRICULA				FASCE COERENZA (A)		ARGOMENTI COLLOQUIO					FASCE COMPETENZA (B) (conoscenze + abilità + comportamenti)		Valutazione Finale (A+B)	
N°	CODICE InPA	Formazione Post Universitaria Da 0 a 2 punti	Incarichi PO/EQ Da 3 a 5 punti	Dirigenza Da 6 a 8 punti	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Il candidato si presenti, spieghi le motivazioni che lo spingono a partecipare alla procedura selettiva e descriva le sue competenze trasversali (Da 0 a 4 punti)	Parliamo di programmazione di bilancio e di integrazione della medesima con il sistema dei controlli interni (Da 0 a 2 punti)	Parliamo della procedura della contrattazione decentrata (Da 0 a 2 punti)	Parliamo di funzioni comunali in materia di edilizia residenziale pubblica (Da 0 a 2 punti)	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Numerico	Fasce
1	2AG3F3MBNZ	0	5	0	5	5		2	1	2	1	6	6		11	B+B
2	5T481K91Z7	0	0	6	6	6		1	1	2	2	6	6		12	B+B
3	PT9PVRBRK8	1	4	0	5	5		1	2	1	1,5	5,5	5,5		10,5	B+B
4	51H6XF2B4E	2	3	0	5	5		4	1,5	1	1	7,5		7,5	12,5	B+E
CODIFICA		VALUTAZIONE COMPARATIVA CURRICULA				FASCE COERENZA (A)		ARGOMENTI COLLOQUIO					FASCE COMPETENZA (B) (conoscenze + abilità + comportamenti)		Valutazione Finale (A+B)	
N°	CODICE InPA	Formazione Post Universitaria Da 0 a 2 punti	Incarichi PO/EQ Da 3 a 5 punti	Dirigenza Da 6 a 8 punti	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Il candidato si presenti, spieghi le motivazioni che lo spingono a partecipare alla procedura selettiva e descriva le sue competenze trasversali (Da 0 a 4 punti)	Parliamo di programmazione integrata all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (Da 0 a 2 punti)	Parliamo di disciplina per il conferimento di incarichi esterni di collaborazione (Da 0 a 2 punti)	Parliamo della gestione degli impianti sportivi in comune (Da 0 a 2 punti)	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Numerico	Fasce
1	WMG45GZ1U1	1	0	6	7		7	2,5	2	2	2	8,5		8,5	15,5	E+E
2	65Y9KMDCF4	2	5	0	7		7	3	2	2	2	9		9	16	E+E
3	8KSVDY8FA5	1	3	0	4	4		3	1	1	1	6	6		10	B+B
4	G6Y1UV1FHK	2	3	0	5	5		3	2	1	2	2		8	13	B+E
CODIFICA		VALUTAZIONE COMPARATIVA CURRICULA				FASCE COERENZA (A)		ARGOMENTI COLLOQUIO					FASCE COMPETENZA (B) (conoscenze + abilità + comportamenti)		Valutazione Finale (A+B)	
N°	CODICE InPA	Formazione Post Universitaria Da 0 a 2 punti	Incarichi PO/EQ Da 3 a 5 punti	Dirigenza Da 6 a 8 punti	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Il candidato si presenti, spieghi le motivazioni che lo spingono a partecipare alla procedura selettiva e descriva le sue competenze trasversali (Da 0 a 4 punti)	Parliamo dell'importanza della struttura organizzativa di un comune e delle competenze in merito alla sua definizione/approvazione (da 0 a 2 punti)	Parliamo di responsabilità dirigenziale (da 0 a 2 punti)	Parliamo di concessione di contributi ad associazioni, enti non profit (da 0 a 2 punti)	TOTALE	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Numerico	Fasce
1	VQAAFEQCQE7	1	4	0	5	5		2	2	1	1	6	6		11	B+B
2	6CTCKFWR5M	1	3	0	4	4		2	1,5	1	1,5	6	6		10	B+B
3	65A9F23FG6	1	3	0	4	4		2	1	1,5	1,5	6	6		10	B+B

CODIFICA		FASCE COERENZA CURRICULUM (A)			FASCE COMPETENZA a seguito di colloquio (B) (conoscenze+abilità+comportamenti)		Valutazione Finale (A+B)	
N°	CODICE InPA	Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti		Buona Da 4 a 6 punti	Elevata Da 7 a 9 punti	Numerico	Fasce
1	5TBTX9RZP7		7			9,5	16,5	ELEVATA (coerenza) + ELEVATA (competenza)
2	WMG45GZ1U1		7			8,5	15,5	ELEVATA (coerenza) + ELEVATA (competenza)
3	65Y9KMDCF4		7			9	16	ELEVATA (coerenza) + ELEVATA (competenza)